

非財務サマリー

環境データ

エネルギー使用量

(GJ)

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
エネルギー使用量	1,016,937	1,048,969	1,107,412	1,164,968
日本	156,385	155,857	158,838	175,167
北米地域	461,118	474,778	548,177	587,188
欧州地域	61,885	54,487	50,842	61,394
アジア地域	102,460	116,457	118,428	121,496
中国地域	211,741	215,818	198,478	190,869
南米地域	23,348	31,572	32,650	28,854

水資源使用量

(千m³)

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
水資源使用量	407	439	432	382
日本	64	59	56	60
北米地域	58	65	62	49
欧州地域	12	31	40	10
アジア地域	99	93	90	90
中国地域	165	181	174	163
南米地域	9	9	10	10

温室効果ガス排出量

(t-CO₂)

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
直接排出量 (Scope1)	10,719	10,459	12,326	12,168
日本	1,025	880	755	874
北米地域	7,422	7,661	9,881	9,852
欧州地域	866	692	482	471
アジア地域	617	554	479	511
中国地域	651	494	347	289
南米地域	137	178	383	170
間接排出量 (Scope2)	85,740	89,461	84,369	81,658
日本	10,770	10,786	4,859	81
北米地域	30,600	28,738	33,852	36,709
欧州地域	2,397	1,190	241	351
アジア地域	12,117	14,992	15,414	15,688
中国地域	29,337	32,757	30,005	28,829
南米地域	521	1,000	0	0
Scope1+2以外の間接排出量 (Scope3)	2,052,093	1,956,980	2,035,739	2,139,146
Cat.1: 購入した製品・サービス	1,952,206	1,876,372	1,953,878	2,036,158
Cat.2: 資本財	61,965	56,531	55,717	75,270
Cat.3: エネルギー関連活動	22,448	15,457	17,588	18,440
Cat.4: 輸送、配送 (上流)	5,365	3,164	2,533	2,709
Cat.5: 事業から出る廃棄物	7,097	1,118	1,034	1,097
Cat.6: 出張	835	1,059	1,073	1,086
Cat.7: 雇用者の通勤	2,177	3,279	3,917	4,386

廃棄物発生量

(t)

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
廃棄物発生量	3,314	3,262	3,320	3,315
日本	795	791	677	682
北米地域	708	622	531	639
欧州地域	1,012	1,018	1,065	1,165
アジア地域	336	353	385	438
中国地域	322	336	576	303
南米地域	141	142	87	87

人事・労務データ

ジーンテクトグループ従業員数

(名)

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
日本セグメント	1,632	1,528	1,573	1,574
従業員	1,169	1,151	1,168	1,166
臨時従業員	463	377	405	408
北米セグメント	2,527	2,281	2,386	2,422
従業員	2,282	2,139	2,137	2,176
臨時従業員	245	142	249	246
欧州セグメント	861	738	891	1,071
従業員	825	695	820	1,031
臨時従業員	36	43	71	40
アジアセグメント	1,982	2,070	2,051	2,105
従業員	1,492	1,589	1,547	1,485
臨時従業員	490	481	504	620
中国セグメント	2,333	2,571	2,542	2,300
従業員	1,800	1,933	1,929	1,793
臨時従業員	533	638	613	507
南米セグメント	604	615	626	679
従業員	604	615	626	679
臨時従業員	0	0	0	0

※従業員数は年度末時点の人員であり、臨時従業員は年間平均人員を概数で記載しております。

採用者数・定着率 (日本国内のみ)

(名)

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
新卒採用者	12	14	31	13
中途採用者	5	10	31	61
定着率 (新卒・3年後)	100.0%	71.0%	88.2%	78.6%

※新卒の対象は、大学院卒、大学学部卒、高専卒、専門学校卒です。定着率は、入社年度から3年後の在籍人数の割合です。

WLB関連制度の活用・利用状況 (日本国内のみ)

(名)

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
育児休業取得者数	6	8	5	8
男性	2	2	5	7
取得率 (男性)	6%	7%	21%	32%
女性	4	6	0	1
取得率 (女性)	100%	100%	—	100%
育児休業取得者数	41	36	20	23
男性	37	30	20	19
女性	4	6	0	4
有給休暇取得平均日数	12.6日	13.4日	15.0日	15.1日
取得率	66%	70%	78%	80%

※育児休業制度は、当社独自の制度です。

企業倫理提案窓口への通報件数 (日本国内のみ)

(件)

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
企業倫理提案窓口への通報件数	30	8	13	9
人権・ハラスメント	7	0	9	4
就労環境	6	4	1	1
不正	4	1	1	0
マナー・モラル	5	1	0	1
適正な業務遂行	7	2	2	3
品質	0	0	0	0
その他	1	0	0	0

※企業倫理提案窓口への通報1件当たり、複数の案件に関するケースもあります。

知的財産

(件)

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
出願公開件数	6	5	18	11
特許取得件数	2	16	10	18

※知的財産権を事業に活かすことを目標とし早期審査制度を活用しています。