

CSR活動概要 (計画と実績)

ジーテクトではCSR活動の基本領域として定めている7つのテーマを軸とし、特定した4つのマテリアリティ及びその他取り組むべき項目についてCSR活動の推進に取り組んでいます。これらの多岐にわたる活動を見える化するため、2018年度の活動結果とその評価を下記の表へとまとめました。前年度の振り返りから、2019年度の目標・施策を定め、さらなるCSR活動の活性化に向け推進してまいります。

	テーマ	取り組むべき項目	2018年度の主な目標・施策	
 Environment 環境	環 境	環境マネジメント 	ISO14001 EMS 拡大審査にて認証取得	
		環境配慮製品・技術の開発 	アルミの量産加工技術の確立	
		環境問題ゼロ	環境法令遵守、社外流出・苦情0件 法令チェックリストによる関係法令の管理	
		温室効果ガス(GHG)排出量売上高原単位の低減	売上高原単위를2013年度比 9%改善	
		廃棄物発生量の低減	各拠点による3R活動推進による低減	
		水資源使用量の低減	2017年度の原単位維持	
		生物多様性取組	各工場1件以上の活動	
 Social 社会	安 全 衛 生	職場における安全	不休災害度数率：通期3.4	
			休業労働災害（1日以上）：0件	
			フォークリフト物損事故：9件以下	
			交通事故（加害・自損）：14件以下	
	人 権 ・ 労 働	働きやすい職場づくり	定期健康診断、特殊健康診断	受診率100%
			人間ドック	受診率100%
			ストレスチェックの実施	回答率100%
			通勤・出張途中における交通事故の撲滅	交通安全講習会の実施
			エマージェンシーコールによる安否確認訓練	4回/年、24時間以内の回答率100%
	社 会 貢 献	品 質	人財育成	階層別研修の実施 選抜研修の実施（女性リーダー、海外赴任、次期経営層 通信教育・E-learning
			有給休暇取得推進の取り組み 残業時間削減取り組み ダイバーシティの推進	
 Governance ガバナンス	コーポレート・ガバナンス	地域社会との交流	各工場1件の以上の活動	
		コーポレート・ガバナンス強化	コンプライアンスガイドラインの制定 コンプライアンス研修の実施 「わたしたちの行動指針」読み合わせ 1回/年	
		IR活動	投資家へのIR活動	
	情報管理	コーポレート・ガバナンス自己点検	チェックシートによる自己点検の実施 1回/年	
		機密情報の保持管理、わたしたちの行動指針	「情報管理10ヶ条」読み合わせ1回/年	

達成度： ★ 110%以上
 ◎ 100%以上—110%未満
 ○ 95%以上—100%未満
 ▲ 80%以上—95%未満
 ■ 80%未満

：マテリアリティ

	2018年度の主な活動内容・成果	評価	2019年度の主な目標・施策
	国内においては本社、GTL、C&C 栃木拡大認証取得	◎	国内拠点EMS推進維持、海外拠点100%取得推進
	アルミ加工金型の技術標準完成 アルミ接合の技術標準完成	◎	アルミ部品の品質標準整備
	環境法令違反0件、社外流出・苦情0件 法令チェックリストの更新・最新化	◎	環境法令遵守、社外流出・苦情0件 法令チェックリストの更新・最新化
	2013年度比8.1%改善	▲	売上高原単位を2013年度比 9%改善
	ゴミの分別の推進 2017年度比-11%	◎	売上高原単位を2017年度実績維持
	2017年度比-10%	★	売上高原単位を2017年度実績維持
	2回/年 植樹・下刈活動の実施 定期的な活動実績により「しが生物多様性取組認定三ツ星」取得	★	活動の継続
	実績：9.86	■	3.4以下 安全教育の継続・内容見直し
	2件発生	■	0件 安全教育の継続・内容見直し
	26件発生	■	12件以下 安全教育の継続・内容見直し
	15件発生	■	7件以下 安全教育の継続・内容見直し
	実績：98.2%	○	目標：受診率100% 未受診者のフォローアップ
	実績：98%	○	目標：受診率100% 未受診者のフォローアップ
	実績：96.2%	○	目標：回答率100% 周知方法の見直し
	講習会の実施 ドライバーズコンテスト参加	◎	安全運転教育の継続 啓発活動の実施
	定期的な訓練の実施 (1回目91%、2回目94%、3回目97%、4回目96%)	○	訓練の継続 周知方法の見直し
向け)	※詳細は別ページに表あり	◎	人材育成計画に基づく研修などの実施
	期初年休計画の実施 (実績58%)	◎	5日間連続有給休暇取得制度の導入
	実績：平均28.35時間/月	◎	活動の継続
	女性従業員の積極採用 (採用比率11.4%) シニア活躍の推進 障がい者雇用の創出	○	ダイバーシティ推進委員会の設置 女性従業員4名以上採用
	全拠点、植林活動や地域美化活動等を計画し、実施率100%	◎	活動の継続
	国内全拠点更新完了 海外拠点の更新推進	○	海外拠点の更新完了
	国内ガイドライン策定、展開完了 海外子会社別ガイドラインの策定 ハラスメント研修の実施 全従業員による読み合わせ実施	◎	海外子会社別ガイドラインの精査・整合を図る コンプライアンス研修として不正防止について啓発を実施 「わたしたちの行動指針」を改訂、継続して読み合わせを実施
	年34回実施	◎	活動の継続
	自己点検の実施 (2019年4月)	◎	チェックシート及び自己点検方法の見直し 弱点領域のフォローアップ
	「情報管理10ヶ条」読み合わせ	◎	1回/年「情報管理10ヶ条」読み合わせの実施 グローバル機密体制の強化